

DECÁLOGO DE ACCIONES PARA PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO DE LA CDMX CONTRA EL RACISMO



ENCARA EL RACISMO

Identifico y reconozco:

1

Al racismo como una conducta de odio a una raza, religión, identidad o al sentimiento de superioridad de una persona sobre otra por razones subjetivas, lo cual impide a la CDMX enriquecerse de la diversidad social y cultural.

Incluyo y fomento:

6

Procesos de comunicación e interacción entre los distintos grupos sociales y culturales, donde no se permita que un grupo esté por encima de otro, favoreciendo la convivencia de la diversidad como una aportación a la sociedad.

Difundo y promuevo:

2

Acciones orientadas a través de medios alcanzables a la ciudadanía- para favorecer las expresiones, inclusión y derechos de las poblaciones que sufren discriminación racial.

Sensibilizo y enseño:

7

Mediante el intercambio de conocimientos, actitudes y valores para potenciar una ciudadanía global, generadora de una cultura de la solidaridad comprometida con la lucha contra la exclusión y para la eliminación de todas las formas de discriminación racial.

Respeto y valoro:

3

Los derechos de las demás personas, buscando la igualdad sin distinción de razas, rasgos físicos e ideológicos, ya que inciden en el entorno y desarrollo de la CDMX.

Aplico y exhorto:

8

Principios éticos en el cumplimiento de las funciones y obligaciones que fueron asignadas a mi área laboral, para contribuir a la inclusión de las poblaciones que han sido marginadas históricamente por racismo.

Trabajo y garantizo:

4

La imparcialidad en la ejecución de mis funciones y desempeño incluyente que permita un adecuado entorno institucional, para proporcionar la debida atención y acceso a la ciudadanía a los espacios públicos y servicios, sin distinción de color de piel, nacionalidad, etnia, religión o identidad.

Atiendo y oriento:

9

Como persona servidora pública sin prejuicios, estigmas o estereotipos raciales, con la claridad y certeza del compromiso del Gobierno de la CDMX para mantener la confianza de la población que acude a nuestros espacios de trabajo.

Protejo y fortalezo:

5

La integración y cohesión social, mediante el impulso continuo de mis responsabilidades que procuren el goce y ejercicio de derechos para el pleno desarrollo de una cultura de Trato Igualitario.

Actúo y transformo:

10

Con la convicción de que el racismo es un problema real que debe ser eliminado de todo espacio público y privado en la CDMX para contribuir al fortalecimiento de la interculturalidad.